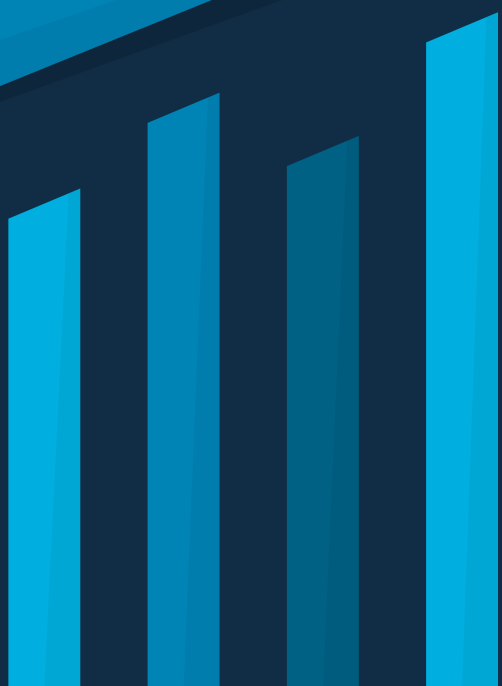
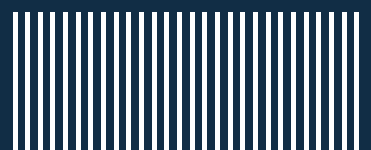


# CODICE DI CONDOTTA



**Arvedi**



**CONDOTTA ETICA E RESPONSABILE****1. COMPORTEMENTO VERSO I LAVORATORI**

- Parità di trattamento e non discriminazione
- Tutela dei diritti
- Salute e sicurezza sul lavoro

**2. COMPORTEMENTO NEGLI AFFARI**

- Rispetto delle norme
- Conformità alle normative anticorruzione
- Concorrenza leale e rispetto delle normative antitrust
- Prevenzione dei conflitti di interesse
- Prevenzione di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo
- Commercio estero
- Minerali provenienti da zone di conflitto e materie prime ad alto rischio (Conflict Minerals)

**3. COMPORTEMENTO NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ CIVILE**

- Tutela ambientale e climatica sostenibile
- Standard di qualità e gestione dei rischi legati ai prodotti
- Donazioni e sponsorizzazioni
- Rappresentanza politica
- Presenza e comunicazione in pubblico

**4. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI**

- Protezione dei dati personali
- Riservatezza delle informazioni aziendali
- Utilizzo responsabile dei social media

**5. ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA E SEGNALAZIONI**

## CONDOTTA ETICA E RESPONSABILE

**L** presente Codice di Condotta del Gruppo Arvedi ("Gruppo") descrive i valori fondamentali che condividiamo e il modo in cui intendiamo collaborare, ora e in futuro. Offre una chiara immagine degli obiettivi che vogliamo raggiungere per garantire durevolmente il successo della nostra impresa, fondato soprattutto sui nostri comuni valori, come la responsabilità, la trasparenza, l'affidabilità, l'onestà, la credibilità, l'integrità nella conduzione degli affari e il rispetto della legge.

Ci impegniamo attivamente per uno sviluppo sostenibile, aderendo ai dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite e riconoscendo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e le norme fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Il presente Codice di Condotta riunisce in un unico documento le regole base e i principi che devono essere rispettati nei rapporti reciproci da parte di tutti i dipen-

denti, i collaboratori esterni, gli azionisti, i clienti, i fornitori e qualunque altro partner commerciale.

Per un proficuo rapporto commerciale, il Gruppo considera presupposto fondamentale che sia i clienti sia i fornitori accettino il presente Codice di Condotta.

Il Codice, inoltre, integra le regole di comportamento richieste ai dipendenti dalle leggi applicabili, dai contratti collettivi e dai contratti individuali. Il rispetto delle sue disposizioni costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti.

Insieme ai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo delle Società del Gruppo, il Codice rappresenta un elemento fondamentale del sistema di controllo adottato dal Gruppo per prevenire il rischio di condotte illecite. Rispettando i principi del Decreto Legislativo 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti, il Codice

si allinea anche ai regolamenti internazionali nei Paesi in cui operiamo, garantendo coerenza nei nostri comportamenti etici e legali.

In caso di violazioni accertate o di sospetti fondati, la Società del Gruppo ("Società") interessata concorderà con i clienti o fornitori coinvolti l'attuazione di misure correttive entro un periodo di tempo ragionevole, al fine di prevenire nuove o ulteriori violazioni.

La Società interessata si riserva, inoltre, il diritto di risolvere senza preavviso singoli rapporti contrattuali o tutti i rapporti contrattuali con clienti e fornitori che, in modo dimostrabile, non rispettano il Codice di Condotta del Gruppo o non attuano le misure correttive concordate.

Insieme siamo responsabili per la reputazione della nostra impresa. La condotta scorretta di singole persone può causare gravi danni a tutti noi.

## COMPORAMENTO VERSO I LAVORATORI

### Parità di trattamento e non discriminazione

Il Gruppo si impegna a promuovere una cultura fondata sulle pari opportunità, sulla fiducia reciproca e sul rispetto.

Valorizziamo tutti i dipendenti senza alcuna distinzione di genere, età, colore della pelle, cultura o origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o convinzioni personali.

Questo impegno ci guida nell'eliminazione di ogni forma di discriminazione e nella promozione di pari opportunità in ogni ambito, dal reclutamento allo sviluppo professionale, fino alla crescita interna. Crediamo nel merito e lavoriamo per valorizzare le capacità di ciascun individuo, creando un ambiente di lavoro in cui ognuno possa esprimere appieno il proprio potenziale.

Chiediamo anche ai nostri stakeholder – clienti, fornitori e partner commerciali – di condividere e rispettare questi stessi principi nelle loro interazioni con il Gruppo e nelle proprie pratiche, assicurando un impegno condiviso per l'equità e l'inclusività.



### Tutela dei diritti

Il Gruppo rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Rifiuta rigorosamente ogni forma di lavoro forzato e minorile e riconosce il diritto di tutti i lavoratori di costituire sindacati ed eleggere rappresentanti dei lavoratori su base democratica, ispirandosi ad un dialogo aperto e costruttivo caratterizzato dal rispetto reciproco.

Il Gruppo, inoltre, assicura la tutela dei lavoratori per quanto attiene a periodi feriali, congedi parentali e orari di lavoro, garantendo un ambiente di lavoro equilibrato e solidale.

È rigorosamente vietata qualsiasi forma di di-

scriminazione salariale o trattenute ingiustificate ed è riconosciuto equamente il lavoro straordinario.

Il Gruppo protegge l'integrità fisica e morale degli individui, garantendo condizioni di lavoro

che rispettino la dignità di ogni persona. Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone a compiere azioni che violino la legge o il Codice di Condotta o che compromettano le loro convinzioni morali e personali. I medesimi principi si applicano agli stakeholder del Gruppo, inclusi clienti, fornitori e partner commerciali, i quali sono tenuti a rispettare i diritti umani, rifiutare pratiche di sfruttamento e promuovere ambienti di lavoro che rispettino la dignità individuale.

### Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano un obiettivo aziendale prioritario.

La sicurezza e la tutela della salute sul lavoro sono parte integrante di tutte le procedure operative e vengono considerate sin dalla fase di progettazione, nelle considerazioni tecniche, economiche e sociali.

Ogni collaboratore è chiamato a promuovere la sicurezza e la tutela della salute nel proprio ambiente di lavoro, rispettando le normative di riferimento. Il personale dirigente è tenuto a istruire e sostenere i propri dipendenti nello svolgimento di questo incarico, garantendo un adeguato e continuo addestramento e fornendo i dispositivi di protezione necessari. Il Gruppo adotta e mantiene adeguati sistemi di gestione finalizzati a identificare, prevenire e gestire qualsiasi situazione di rischio, al fine di garantire la salute e la sicurezza di tutto il personale.

Il Gruppo richiede, inoltre, ai propri subappaltatori, fornitori e altri partner commerciali di rispettare gli stessi standard di salute e sicurezza, sia durante il processo di selezione sia per tutta la durata della loro collaborazione con il Gruppo. Questa responsabilità condivisa contribuisce a creare un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i soggetti coinvolti.



## COMPORAMENTO NEGLI AFFARI

### Rispetto delle norme

Il rispetto di leggi e regolamenti è il principio fondamentale per una conduzione responsabile degli affari. Noi osserviamo tutti i divieti e gli obblighi legali in vigore, anche se comportano svantaggi economici di breve durata o difficoltà per il Gruppo o per le singole persone. Ci aspettiamo, inoltre, che i nostri stakeholder, inclusi clienti, fornitori e partner commerciali, si allineino a questo impegno, operando in piena conformità con i riferimenti normativi pertinenti alle loro attività. Questo impegno condiviso verso una condotta legale rafforza l'integrità delle nostre relazioni commerciali e supporta una partnership sostenibile.

### Conformità alle normative anticorruzione

Il rispetto delle normative anticorruzione è un pilastro fondamentale della condotta del Gruppo Arvedi. Il Gruppo promuove la competenza tecnologica, l'innovazione e un organico composto da persone motivate e responsabili. Questi elementi costituiscono la base della nostra reputazione e del successo economico sostenibile, anche in un contesto di competizione globale.

La corruzione rappresenta una minaccia per questi fattori di successo e non è assolutamente tollerata (Zero Tolerance). Il Gruppo adotta misure ferme e decise per combattere la corruzione, rifiutando pratiche corruttive sia dirette sia mediate attraverso rapporti contrattuali con agenti, intermediari o consulenti.

Il Gruppo garantisce il rispetto, all'interno delle Società, delle convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), nonché il rispetto delle leggi anticorruzione vigenti, comprese quelle relative alla corruzione e alla concussione sia in Italia sia all'estero.

In nessun caso è consentito – direttamente o tramite terzi – offrire, promettere, accettare o ricevere pagamenti illeciti, incentivi, favori o altri vantaggi (inclusi inviti e regali non appropriati) per realizzare opportunità commerciali, accelerare o facilitare un atto pubblico o in qualsiasi altro contesto relativo alle attività commerciali delle Società.

È richiesta particolare cautela nelle interazioni con funzionari pubblici, rappresentanti eletti o altre figure istituzionali. Sono vietati regali, benefici o inviti che possano compromettere l'imparzialità o creare anche solo l'apparenza di un comportamento inappropriato.

Piccoli doni o forme di ospitalità possono essere consentiti solo se non compromettono l'integrità o la reputazione di entrambe le parti e non possono essere interpretati, da un osservatore imparziale, come un tentativo di ottenere vantaggi indebiti. In ogni caso, tali spese devono sempre essere autorizzate dal livello di governance appropriato e adeguatamente documentate.

Qualsiasi dipendente o collaboratore che riceva regali o trattamenti di favore al di fuori dei limiti di normali rapporti di cortesia è tenuto a informare immediatamente il proprio supervisore, affinché vengano adottate le misure necessarie.

Il Gruppo richiede ai propri partner commerciali gli stessi standard di conformità alle normative anticorruzione e, prima di avviare qualsiasi rapporto commerciale, applica un processo strutturato di Due Diligence per verificare la loro idoneità.

### Concorrenza leale e rispetto delle normative antitrust

Il Gruppo ha adottato misure ampie e strutturate volte a garantire il rispetto delle normative in materia di concorrenza e antitrust. Qualsiasi forma di coordinamento che limiti la libera concorrenza – sia attraverso accordi formali sia tramite discussioni informali – è severamente vietata, anche se avviene al di fuori di contesti ufficiali.

Tutti i membri dei Consigli di Amministrazione, i dirigenti e i dipendenti delle Società del Gruppo devono essere consapevoli dei rischi significativi che una violazione delle normative antitrust





può comportare, non solo per il Gruppo, ma anche a livello personale.

Il mancato rispetto di queste normative, infatti, può comportare gravi conseguenze, tra cui sanzioni elevate, riduzioni di profitto e richieste di risarcimento civile.

Data la complessità e la natura interpretativa delle normative sulla concorrenza e sull'antitrust, i dipendenti sono invitati a rivolgersi alla Funzione Legale o alla Funzione Compliance e Governance di Gruppo in caso di dubbi su transazioni o pratiche competitive. Tutti i dipendenti sono tenuti a collaborare attivamente per garantire la conformità alla legge nell'ambito delle proprie responsabilità. Le violazioni non saranno tollerate e comporteranno sanzioni nei confronti dei responsabili.

Il Gruppo rispetta scrupolosamente e con diligenza le regole stabilite dalle Autorità di Regolazione del Mercato, fornendo tempestivamente qualsiasi informazione richiesta dagli enti antitrust e da altri organismi di controllo durante le ispezioni. Inoltre, il Gruppo coopera attivamente nelle indagini, evitando qualsiasi ostacolo o ritardo nelle attività di controllo.

Il Gruppo richiede anche ai propri partner commerciali di operare in piena conformità con le normative antitrust e di concorrenza. I partner commerciali, clienti e fornitori, devono garantire che le loro pratiche rispettino i principi di libera concorrenza e devono astenersi da qualsiasi attività che possa esporre il Gruppo a rischi legali o reputazionali. Questo impegno condiviso è essenziale per mantenere pratiche di mercato etiche e conformi alla legge.

#### **Prevenzione dei conflitti di interesse**

Il Gruppo assume decisioni aziendali esclusivamente nel migliore interesse delle Società. Conflitti di interesse di natura personale o derivanti da altre attività economiche o di altro tipo, inclusi quelli legati a parenti, persone o organizzazioni con cui il dipendente ha rapporti stretti, devono essere evitati a priori. Qualora si verificassero, tali conflitti devono essere gestiti con la massima trasparenza e una comunicazione chiara della situazione.

Allo stesso modo, il Gruppo si aspetta che i propri partner commerciali – quali fornitori, clienti e collaboratori – agiscano con integrità, evitando situazioni che potrebbero compromettere la loro imparzialità o entrare in conflitto con gli interessi del Gruppo. Eventuali conflitti, effettivi o potenziali, devono essere comunicati tempestivamente, consentendo una valutazione adeguata e la loro risoluzione, al fine di mantenere una relazione basata sulla fiducia e sull'equità.

#### **Prevenzione di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo**

Il Gruppo adempie ai propri obblighi in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e non si presta, né direttamente né indirettamente, ad attività di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo. Un pilastro fondamentale di questo impegno consiste nel proteggere il Gruppo e i suoi dipendenti dal diventare, anche inconsapevolmente, vittime o partecipanti in schemi di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo, salvaguardando così la reputazione e l'integrità delle Società. Dipendenti e partner commerciali devono presta-

re particolare attenzione a eventuali irregolarità che possano indicare tali attività, come pagamenti in contanti anomali, transazioni complesse volte a nascondere l'origine dei fondi o segnali di un possibile utilizzo improprio delle operazioni del Gruppo.

In caso di dubbi su un'irregolarità che possa indicare attività di riciclaggio di denaro, o qualora un sospetto specifico risulti evidente, come nel caso di pagamenti in contanti, il Responsabile Finanziario, il Group Compliance Officer e/o il General Counsel devono essere immediatamente coinvolti per garantire la corretta segnalazione e l'adozione delle misure correttive necessarie.

#### **Commercio estero**

Il Gruppo si attiene rigorosamente alle normative nazionali e internazionali vigenti relative al commercio estero, in particolare quelle sul controllo delle esportazioni, delle importazioni e sull'embargo.

Monitoriamo con attenzione le attività commerciali, per evitare transazioni con persone, aziende o organizzazioni sottoposte a sanzioni e per prevenire il commercio di beni soggetti a restrizioni. Rispettiamo i requisiti di autorizzazione e le disposizioni in materia di commercio estero nella consegna di beni e nella fornitura di servizi. I beni civili che potrebbero essere utilizzati per scopi militari, noti come beni dual use, possono essere soggetti a restrizioni aggiuntive. Analogamente, alcuni beni possono essere limitati in base al Paese di destinazione finale, come nel caso degli embarghi.

Come parte del nostro impegno verso pratiche

commerciali responsabili, adottiamo misure per verificare l'identità e l'integrità dei nostri clienti, in linea con il principio know-your-customer. Le transazioni con individui, aziende o organizzazioni presenti nelle liste di sanzioni sono rigorosamente vietate.

Il Gruppo richiede anche ai propri partner commerciali di rispettare le normative vigenti in materia di commercio estero, garantendo che le loro pratiche siano allineate ai requisiti legali e agli standard etici in tutte le transazioni.

#### **Minerali provenienti da zone di conflitto e materie prime ad alto rischio (Conflict Minerals)**

Il Gruppo conduce attente verifiche al fine di promuovere catene di approvvigionamento responsabili per le materie prime, rispettose di tutte le disposizioni legislative applicabili ai materiali provenienti da zone di conflitto, in particolare con riferimento a stagno, tantalio, tungsteno, oro, nonché i relativi minerali metalliferi e metalli.

Nel caso in cui un prodotto contenga uno o più dei cosiddetti minerali provenienti da zone di conflitto o materie prime ad alto rischio, come, ad esempio, il cobalto, il Gruppo garantisce la trasparenza lungo tutta la filiera fino al produttore e si impegna a fornire informazioni sull'origine del materiale.

Il Gruppo si aspetta, inoltre, che i propri fornitori e partner commerciali garantiscano un approvvigionamento responsabile delle materie prime, evitando l'utilizzo di minerali provenienti da zone di conflitto e rispettando le normative vigenti lungo l'intera catena di approvvigionamento.

## COMPORTAMENTO NELL'AMBITO DELLA SOCIETÀ CIVILE

### Tutela ambientale e climatica sostenibile

L'ambiente è un patrimonio primario che il Gruppo Arvedi si impegna a salvaguardare. Il Gruppo è consapevole dell'influenza che le sue attività possono avere sulle condizioni sociali ed economiche, sul benessere della società e sull'importanza dell'accettazione sociale nelle comunità in cui opera. Per questo motivo, rispetta le normative sulla protezione ambien-

tale, utilizza le migliori tecnologie disponibili, pianifica le proprie attività per massimizzare il valore delle risorse naturali, preservare l'ambiente per le future generazioni e sostenere iniziative ambientali di ampio respiro.

Il Gruppo si impegna a ridurre l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la popolazione e per l'ambiente. Questo impegno va oltre il ri-



spetto delle leggi vigenti, integrando le innovazioni della ricerca scientifica e le best practices. Il Gruppo rispetta leggi, regolamenti e standard vigenti in materia di energia e ambiente attraverso un sistema di gestione energetico e ambientale adeguato. Risorse quali energia, acqua e materie prime sono utilizzate in modo efficiente e responsabile adottando tecnologie per la prevenzione e la riduzione di rifiuti, CO<sub>2</sub>, inquinamento delle acque, contaminazione del suolo ed emissioni inquinanti.

Il Gruppo adotta tutte le opportune misure volte allo smaltimento e alla gestione dei prodotti tossici o pericolosi e adotta tutti i processi, i controlli e i protocolli o gli standard di produzione, che consentano ai prodotti, imballaggi, involucri e confezioni di essere quanto più possibile eco-compatibili.

Il Gruppo promuove la trasparenza in merito alle emissioni e alle attività che vi sono a monte, adottando misure efficaci in relazione all'Accordo di Parigi per la riduzione delle emissioni dirette e indirette di CO<sub>2</sub>, apportando miglioramenti costanti e volti all'utilizzo di energia rinnovabile e fonti energetiche alternative.

A tal fine, il Gruppo presta particolare attenzione a:

- a. sviluppare processi e attività il più possibile sicuri ed ecocompatibili, utilizzando criteri e tecnologie avanzate nel campo della protezione ambientale, dell'efficienza energetica e dell'uso sostenibile delle risorse;
- b. utilizzare preferibilmente energia proveniente da fonti rinnovabili, generata dai propri impianti di produzione o acquistata da terzi;
- c. implementare iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica degli edifici aziendali;
- d. promuovere l'utilizzo di materiali riciclati e riciclabili;
- e. valutare gli impatti ambientali di tutti i processi e le attività aziendali e minimizzare i rischi ambientali;
- f. cooperare con gli stakeholder, sia interni che esterni al Gruppo, per ottimizzare la gestione delle questioni ambientali;
- g. utilizzare servizi logistici a basso impatto ambientale;
- h. ridurre la produzione di rifiuti e adottare procedure di smaltimento responsabili;
- i. raggiungere elevati standard di protezione ambientale attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di gestione e monitoraggio;

- j. riconoscere il valore delle comunità locali e impegnarsi a salvaguardarne diritti, culture, tradizioni e mezzi di sostentamento, operando nel rispetto del loro legame con le risorse naturali e promuovendo un equilibrio sostenibile tra sviluppo economico e benessere sociale.

Il Gruppo si aspetta che i propri partner commerciali condividano il suo impegno per la tutela ambientale e climatica, adottando pratiche sostenibili, minimizzando gli impatti ambientali e collaborando per raggiungere elevati standard di responsabilità ambientale lungo l'intera catena di approvvigionamento.

#### Standard di qualità

##### e gestione dei rischi legati ai prodotti

Il Gruppo rispetta i requisiti e le disposizioni di legge in merito alla qualità dei prodotti e dei processi. Se, tuttavia, vengono rilevati degli errori, si impegna tempestivamente a correggerli, chiarirne la causa ed eliminarli definitivamente. In generale, i processi vengono costantemente analizzati e corretti, per migliorare prestazioni e livello di servizio.

#### Donazioni e sponsorizzazioni

Le Società del Gruppo sono membri attivi della collettività e si impegnano verso il sociale attraverso diverse iniziative, tra cui donazioni e sponsorizzazioni.

Tuttavia, tali attività non sono ammesse se finalizzate a favorire rapporti di business o a beneficio di partiti politici, organizzazioni e persone politicamente esposte.

La trasparenza di ogni donazione deve essere garantita. È pertanto necessario identificare il destinatario, dichiarare chiaramente lo scopo della donazione e assicurare che l'utilizzo dei fondi sia tracciabile.

Alcune tipologie di donazioni sono vietate in ogni circostanza, tra cui:

- donazioni a persone fisiche o organizzazioni a scopo di lucro;
- donazioni sui conti privati;
- donazioni a organizzazioni i cui scopi non siano compatibili con i principi aziendali del Gruppo.

#### Rappresentanza politica

Il Gruppo rispetta i requisiti di legge e il Codice di Condotta dell'UE per l'attività di lobbying ed evita assolutamente qualsiasi influenza indebita sulla politica e sulla legislazione.

Il Gruppo non eroga contributi, né diretti né indiretti e in alcuna forma, a partiti politici, sindacati, movimenti, comitati e organizzazioni, o ai loro rappresentanti e candidati, salvo quelli previsti da specifiche normative.

#### Presenza e comunicazione in pubblico

Il Gruppo rispetta il diritto alla libertà di espressione e alla tutela dei diritti della persona e della privacy. Ogni dipendente deve essere consapevole che, nelle proprie interazioni pubbliche, può essere percepito come parte e come rappresentante del Gruppo Arvedi. Per questo motivo, è fondamentale mantenere un comportamento e una presenza adeguati, che riflettano i valori aziendali e non compromettano il prestigio o la reputazione del Gruppo, in particolare quando si interagisce con i media.

In tutte le comunicazioni pubbliche, comprese quelle effettuate sui social media, i collaboratori devono agire con la consapevolezza di essere pienamente responsabili dei contenuti che condividono o pubblicano online, specificando chiaramente che eventuali opinioni personali non devono in alcun modo essere attribuite al Gruppo Arvedi.

# Arvedi

# 4

## RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

#### Protezione dei dati personali

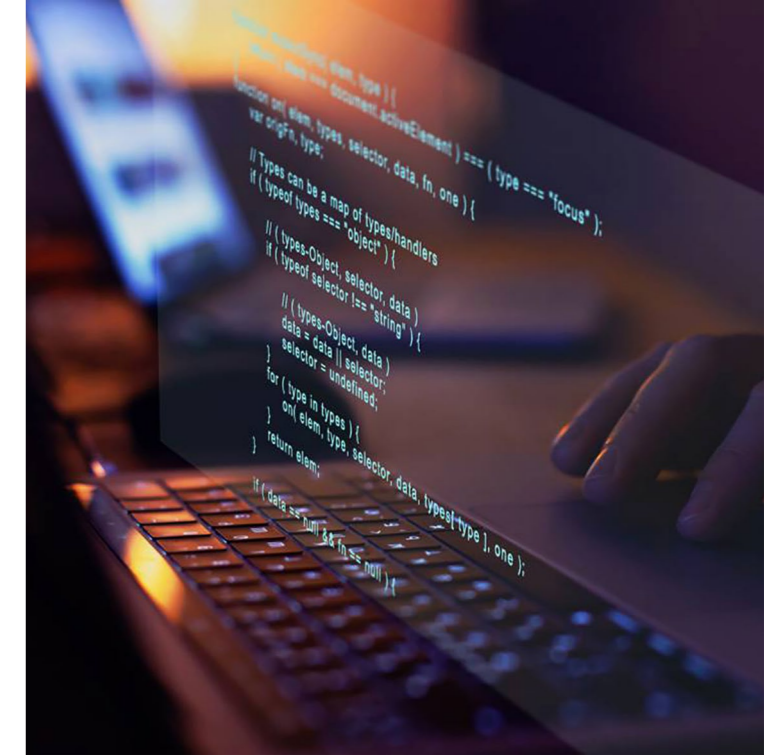
Per il Gruppo, la protezione dei dati personali, in particolare dei dipendenti, dei clienti e dei fornitori, ha particolare importanza e ne assicura la protezione nel rispetto di tutte le leggi applicabili in materia.

I dati personali possono essere raccolti o trattati esclusivamente quando consentito dalla legge o previo consenso della persona interessata. I sistemi informatici delle Società sono gestiti in modo adeguato e protetti da accessi non autorizzati tramite idonee misure tecniche.

#### Riservatezza delle informazioni aziendali

Tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder sono tenuti a garantire la riservatezza delle informazioni del Gruppo e ad utilizzarle unicamente per scopi direttamente legati all'esecuzione delle proprie mansioni. Le informazioni riservate includono, a titolo esemplificativo, dati, conoscenze, registri, documenti, rapporti, note, studi, disegni, fotografie e qualsiasi altro materiale relativo all'organizzazione del Gruppo, ai suoi beni aziendali, ai metodi di produzione, alle operazioni commerciali e finanziarie, alle attività di ricerca e sviluppo, nonché a procedimenti giudiziari o amministrativi che lo coinvolgono.

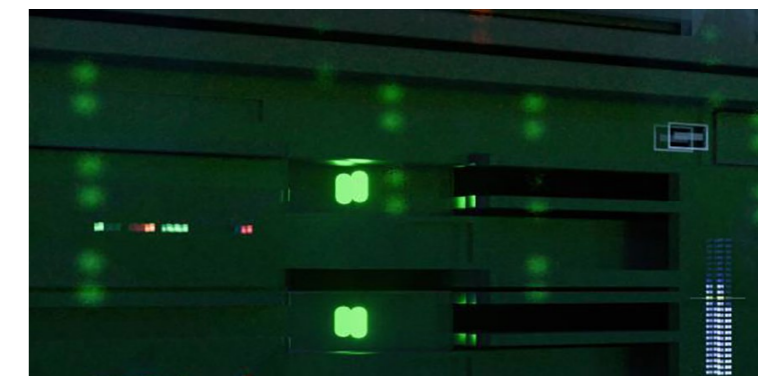
Qualsiasi utilizzo di tali informazioni per finalità diverse dall'adempimento delle proprie responsabilità professionali costituisce una violazione del rapporto fiduciario sottostante, con potenziali conseguenze economiche e legali sia per il Gruppo che per le persone coinvolte.



L'obbligo di riservatezza permane anche a seguito della cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con il Gruppo, in conformità alle normative vigenti.

#### Utilizzo responsabile dei social media

L'uso dei social media e delle tecnologie digitali è ormai parte integrante del lavoro quotidiano, ma comporta anche rischi, come la divulgazione accidentale di informazioni riservate o comunque non destinate al pubblico. La protezione dei dati di clienti, fornitori e partner nonché la tutela del patrimonio di competenze e conoscenze è fondamentale per il Gruppo e pertanto le regole di riservatezza previste nel contratto di lavoro si applicano anche all'utilizzo dei social network e delle piattaforme digitali. In tali contesti, per minimizzare i rischi, è importante adottare sempre un comportamento responsabile e attenersi alle regole e alle indicazioni specificamente fornite dal Gruppo, anche con riferimento alle migliori pratiche di cyber security.







commerciali o l'ambiente. Il nostro impegno è quello di individuare tempestivamente i potenziali rischi e garantire un adeguato seguito alle segnalazioni di possibili violazioni. In caso di indizi concreti relativi a potenziali comportamenti scorretti che potrebbero avere ripercussioni sul Gruppo, è possibile effettuare una segnalazione attraverso i seguenti canali:

- Piattaforma web, accessibile tramite il seguente link: [Piattaforma Whistleblowing](#);
- Posta elettronica, inviando una segnalazione agli indirizzi e-mail dedicati, riportati per ciascuna Società del Gruppo, nell'Allegato 1 delle [Linee Guida di Gruppo](#);
- Incontro di persona, inviando una richiesta tramite e-mail agli indirizzi

e-mail dedicati, riportati per ciascuna Società del Gruppo, nell'Allegato 1 delle [Linee Guida di Gruppo](#).

Il Gruppo ha adottato delle Linee Guida sulla gestione delle segnalazioni interne ("Whistleblowing") per garantire un processo strutturato e trasparente, assicurando la riservatezza sia dei segnalanti che delle persone coinvolte.

Per ulteriori dettagli sul processo di whistleblowing, si prega di visitare la seguente pagina:

[Segnalazioni Arvedi Group](#).

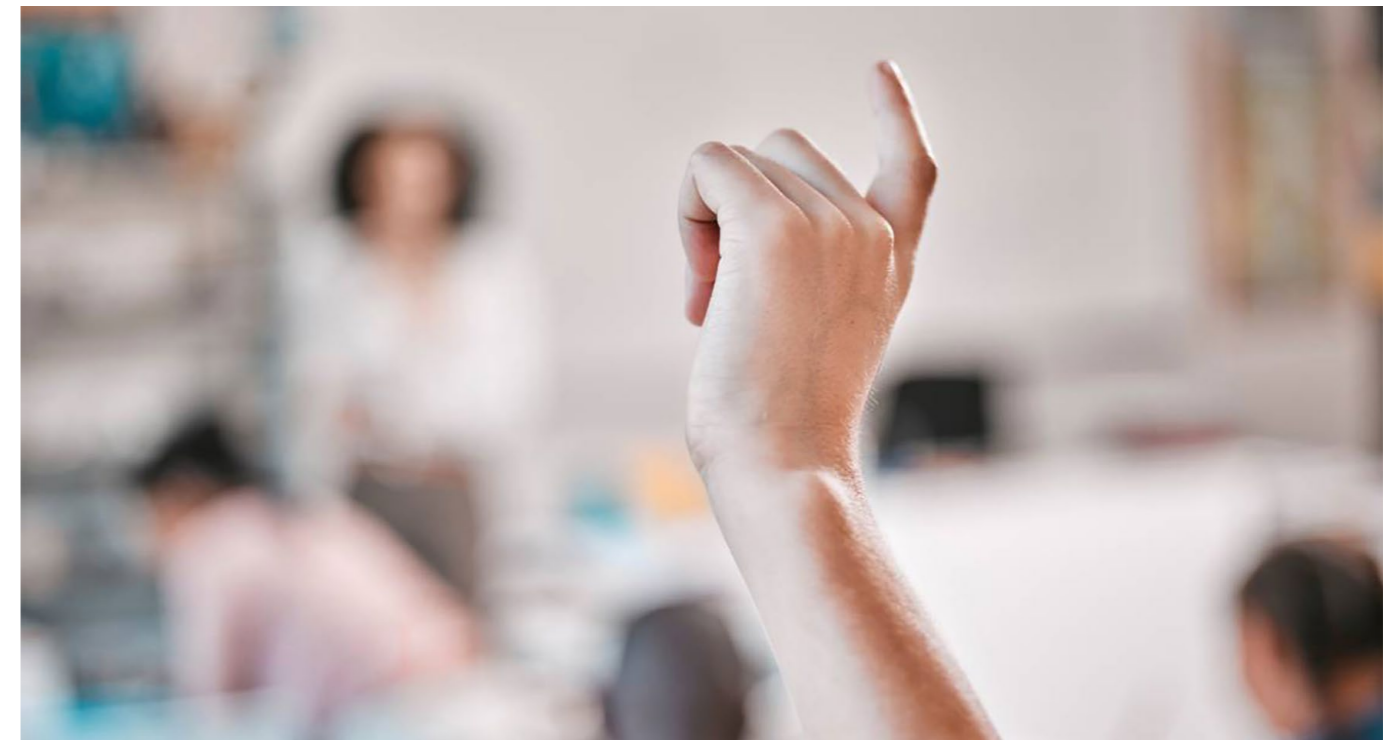
È possibile attivare una segnalazione tramite il sistema di whistleblowing del Gruppo, al quale possono accedere tutti i collaboratori, fornitori, clienti e altre terze parti, attraverso il seguente link:

[Piattaforma Whistleblowing](#).

## ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA E SEGNALAZIONI

Tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder del Gruppo Arvedi, inclusi fornitori e partner commerciali, sono tenuti a rispettare e adottare i principi del presente Codice di Condotta. Il rispetto e l'attuazione del Codice sono regolarmente monitorati dalla Funzione Internal Audit di Gruppo e sottoposti a controlli basati sull'analisi del rischio. Questo processo prevede la revisione di documenti, la conduzione di interviste e l'esecuzione di ispezioni in loco. Tutti i dipendenti e collaboratori sono chiamati a fornire pieno supporto durante le attività di verifica, quando richiesto.

I dirigenti del Gruppo rivestono un ruolo esemplare fondamentale in quanto punti di riferimento per l'attuazione del Codice di Condotta, sulla base del quale vengono valutate anche le loro attività. Nell'esecuzione delle loro funzioni, adottano misure per prevenire condotte inaccettabili e per evitare violazioni delle norme all'interno della loro area di responsabilità. Noi crediamo fermamente che segnalare eventuali irregolarità sia sempre la scelta giusta per contribuire all'identificazione di comportamenti che possano danneggiare le Società del Gruppo, le persone che ne fanno parte, i partner



**Siamo a disposizione per chiarimenti e quesiti su questo Codice di Condotta e per ogni altra domanda di compliance, scrivici pure a [legal-cpl@arvedi.it](mailto:legal-cpl@arvedi.it)**

